

О выполнении распоряжения Правительства Республики Алтай от 25 апреля 2018 года № 226-р «О мерах по повышению эффективности социального партнерства в Республике Алтай»:

в части принятия мер, направленных на оказания содействия по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций в муниципальном образовании – работодателям и представителям работников (председателям трудовых коллективов) учреждений и организаций, находящихся на территории района направлены письма-ходатайства о рассмотрении на общих собраниях трудовых коллективов вопроса о создании первичных профсоюзных организаций;

в части повышения эффективности территориальных комиссий – для рассмотрения социально-значимых вопросов созданы и действуют – районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, (проводится ежеквартально), межведомственная комиссия по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате и контролю за погашением недоимки по обязательным платежам в бюджет и внебюджетные фонды (проводится по мере необходимости), межведомственная комиссия по охране труда (проводится ежеквартально), рабочая группа по вопросам снижения неформальной занятости, легализации заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды (проводится по мере необходимости);

на территориальном уровне заключено и действует трехстороннее соглашение между Администрацией муниципального района, объединением работодателей и координационным Советом профсоюзных организаций 2018-2021гг., которое объединяет более 300 работодателей, включая индивидуальных предпринимателей, с численностью работающих около 1100 тыс. человек, а также 1,3 тыс. человек работников муниципальных и государственных учреждений. Данное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне. Ежегодно на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривается вопрос о выполнении принятых сторонами обязательств;

в части организации проведения коллективно-договорных кампаний -особую роль в развитии социального партнерства играют коллективные договоры на предприятиях различной формы собственности. На территории района зарегистрировано 36 коллективных договоров, проведена их экспертиза на соответствие действующему законодательству. В течение года заключено 5 договоров, 2 коллективных договора пролонгированы;

при принятии муниципальных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений (включая вопросы оплаты труда, регулирования занятости условий труда, конфликтных ситуаций) предварительно проекты муниципальных правовых актов рассматриваются на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

при предоставлении работодателям района муниципальной поддержки, в первую очередь, принимается во внимание учет мнения координационных советов (общественный совет по вопросам коренных малочисленных народов при Главе муниципального образования «Чойский район»; общественный совет по развитию лесопромышленного комплекса при Главе муниципального образования «Чойский район»; общественный совет по торговле, общественному питанию, услугам и потребительской кооперации при Главе муниципального образования «Чойский район»; общественный совет по улучшению инвестиционного климата и развитию предпринимательства при Главе муниципального образования «Чойский район») и мнение профсоюзных объединений;

в части обеспечения выполнения индикативных показателей по заработной плате - повышение средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, обозначенных Указами Президента Российской Федерации № 597, №761 выполнено в полном объеме в соотношении с прогнозными величинами среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Республике Алтай. Снижение уровня данных показателей не допускается, ежеквартально проводится мониторинг. В течение текущего года просроченной задолженности по заработной плате в организациях бюджетной сферы не возникало (проводится ежемесячный мониторинг). При проверке и проведении уведомительной регистрации коллективных договоров особое внимание уделяется на вопрос доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума и на даты выдачи заработной платы 2 раза в месяц. На официальном сайте администрации МО «Чойский район» обеспечена работа телефона «горячей линии» для населения по сбору сообщений по выплате заработной платы: <http://3011.чойский-район.рф/Administraciya/gor-nerf.pdf>;

в части принимаемых мер по снижению неформальной занятости - на территории района утверждена и действует рабочая группа по снижению неформальной занятости, легализации трудовых отношений (за текущий год проведено 2 заседания). По информации Управления пенсионного фонда РФ в Чойском районе проводятся разъяснительные беседы с руководителями организаций, ИП у которых страховые взносы в Пенсионный фонд производятся только за 1-3 работников. В районной газете «Чойские вести» публикуются статьи об ответственности в случае нарушения трудового законодательства, кроме этого на сайте администрации МО «Чойский район» размещена «Памятка работодателю» об ответственности в случае нарушения трудового законодательства, в том числе направлена на электронные адреса более 75 работодателям района;

с целью обеспечения согласованных действий органов местного самоуправления муниципального образования «Чойский район» по реализации государственной политики в области охраны труда создана и действует межведомственная комиссия по охране труда, действующая на основании Положения, утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Чойский район» (заседания проводятся ежеквартально).